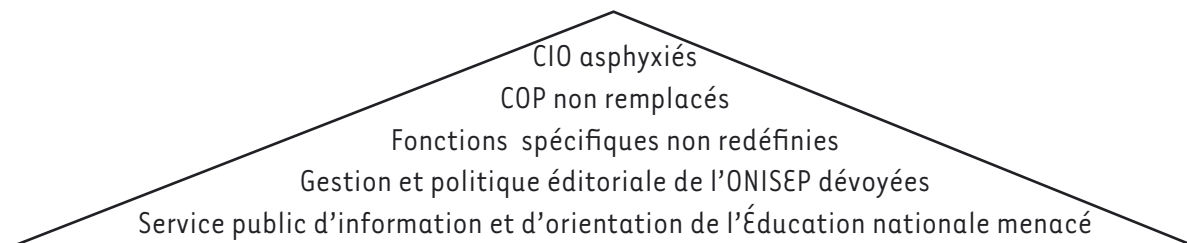


CONSEILLERS D'ORIENTATION-PSYCHOLOGUES, DIRECTEURS DE CIO, EN CIO, SAIO, À L'ONISEP

Ensemble avec le Sgen-CFDT

Actuellement, une situation de crise :



DANS L'INDIFFÉRENCE ET LE MÉPRIS ENVERS LES PERSONNELS, UNE ASPHYXIE PROGRAMMÉE ?

Rentrée 2005

- 50 postes de COP supprimés au budget, postes aux concours diminués (135) ;
- CIO et postes de DCIO supprimés ou « gelés » avant suppression ;
- ONISEP : dérives éditoriales et de gestion, deux délégations supprimées ;
- pression accrue pour se consacrer prioritairement à la gestion des flux d'affectation ;
- missions de service public délaissées.

Rentrée 2006

- Missions supplémentaires accumulées en sus des missions nationales des COP et CIO, sans moyens correspondants ;
- La LOLF ne doit pas être utilisée comme prétexte à étouffement des CIO et des emplois de COP avec des disparités accrues sur le territoire ;
- Amoindrissement du rôle de service public d'information de l'ONISEP.

ça ne peut pas continuer ainsi !

LE SGEN-CFDT REVENDIQUE

- un même statut d'établissement public pour tous les CIO ;
- un budget qui permette au service public d'assurer toutes ses missions ;
- une programmation pluriannuelle des recrutements ;
- une négociation au Ministère de l'Éducation nationale sur les missions spécifiques du service d'information et d'orientation de l'Éducation nationale et ses moyens ;
- l'équité de traitement pour les personnels et les structures.



ENSEMBLE NOUS POUVONS OBTENIR SATISFACTION SUR LES BASES DES PROPOSITIONS DU SGEN-CFDT.

NOTRE PROJET POUR LE SERVICE PUBLIC D'INFORMATION ET D'ORIENTATION DANS L'ÉDUCATION NATIONALE

Avec le Sgen-CFDT, exigeons un service public d'éducation

- **permettant la réussite de tous et l'insertion de chacun** à l'issue d'une formation initiale qualifiante (pas d'orientation avant la fin de troisième) ;
- **facilitant l'accès à la validation des acquis de l'expérience** et à la formation tout au long de la vie.

Avec le Sgen-CFDT, exigeons un service public d'information et d'orientation de l'Éducation nationale

- **composé avant tout des CIO**, services publics de proximité fonctionnant en réseau ;
- **offrant un accès gratuit pour tous les publics**, scolaires ou non, jeunes et adultes ;
- **travaillant en lien avec l'ONISEP**, pour l'élaboration et la diffusion d'informations objectives et vérifiées, adaptées aux besoins de chacun ;
- **mis en œuvre par une équipe**, constituée de COP, de personnels administratifs... animée par un directeur de CIO et travaillant en partenariat avec d'autres acteurs dans et hors Éducation nationale.

Pour le Sgen-CFDT, la mission des COP/DCIO est :

- **au cœur du métier : le conseil en orientation** avec l'aide à la personne dans ses interactions avec son environnement, intervenant à divers stades d'un processus en construction ;
 - **un accompagnement et un suivi des élèves** qui contribuent à faciliter l'insertion et la réussite scolaires ;
 - **la présence dans les établissements scolaires** : les COP y ont un rôle privilégié de par leur positionnement particulier dans l'Éducation nationale ;
 - **une capacité de propositions** concernant le fonctionnement institutionnel, la carte des formations...
- Cette mission s'exerce avec une **éthique** conforme au statut et au titre de COP, fondée sur le respect de la personne.

Pour le Sgen-CFDT, la formation initiale des COP (2 ans) implique :

- **dans des centres de préparation au DECOP** organisés en fonction des COP stagiaires, avec des moyens adaptés, des enseignements harmonisés et articulés avec la recherche,
 - **la prise en compte des diplômes et qualifications des stagiaires** pour l'individualisation de la formation pluridisciplinaire et les épreuves du DECOP ;
 - **l'acquisition des savoirs théoriques et pratiques** (savoir-faire et outils) ;
 - **la préparation au travail en équipe** (CIO, équipes éducatives...) et en partenariat (RPIJ) ;
 - **la connaissance de l'ONISEP** en tant que service public d'information ;
- **dans le cadre d'une alternance entre centre de formation au DECOP et lieux de stage**,
 - sur deux ans de formation, un an environ doit constituer un « **stage en situation** » ;
 - ce stage en situation inclut les **divers stages et séquences** (en CIO, en entreprise, en établissements scolaires...) et permet une réelle préparation au DECOP et au métier de COP.

Pour le Sgen-CFDT, une formation continue de qualité passe par :

- **le recensement des besoins** auprès des personnels dans chaque académie et/ou région ;
- **des budgets à la hauteur des besoins.**



Pour le Sgen-CFDT la formation des nouveaux DCIO doit être allongée à douze semaines, sur deux ans permettant de prendre en compte leurs nouvelles responsabilités et fonctions.

Les exigences immédiates du Sgen-CFDT pour les personnels et les services publics d'information et d'orientation

COP ET DCIO



- **Un rattrapage avec recrutement massif de COP** : programmation pluriannuelle d'au moins 335 nouveaux stagiaires par an.
- **4800 COP et DCIO, c'est insuffisant** et il en faut également dans les universités.
- **Le remplacement des COP absents par des COP.**
- La titularisation des non titulaires, dans les CIO, mais aussi en SAIO et DRONISEP.
- Une grille indiciaire des COP prolongée jusqu'à **l'indice 782** (par échelons supplémentaires, accessibles par tous les COP).
- **Pour les DCIO, une indemnité de charge administrative** réajustée (seule indemnité administrative dans l'ÉN identique depuis 1996 !); une meilleure prise en compte de leurs responsabilités spécifiques devra intervenir après négociation syndicale.
- La prise en compte intégrale **des deux ans de formation pour la pension civile.**

CIO



- **Un statut unique d'EPL-IO** pour tous les CIO.
- **Des missions nationales** redéfinies en concertation avec les syndicats pour élaborer des **priorités** à ces missions.
- Des budgets de fonctionnement et d'équipement pris en charge par les **conseils régionaux**, sur la base d'évaluations et de contractualisations avec l'État.
- L'ONISEP répondant à la **mission de service public.**

DES MISSIONS CLAIRES, AVEC LES MOYENS NÉCESSAIRES, ET UN TRAITEMENT ÉQUITABLE DES PERSONNELS, CONTRIBUTERONT À UNE RECONNAISSANCE ATTENDUE DEPUIS TROP LONGTEMPS.

***Nous l'obtiendrons, ensemble,
par nos actions et interventions
avec le Sgen-CFDT !***

VOTER ET AGIR SGEN-CFDT

VOTER POUR UNE LISTE SYNDICALE : POURQUOI ?

- **Les seuls interlocuteurs officiels** sont les organisations syndicales et leurs élus.
- **Les commissaires paritaires sont les représentants des personnels** face à l'administration. Ils veillent à la régularité de toutes les opérations de gestion vous concernant.
- **Les commissaires paritaires du Sgen-CFDT** défendent les intérêts de tous les personnels sans discrimination.
- **La CAP est aussi une instance où les organisations syndicales peuvent s'exprimer.**
Pour les élus(es) Sgen-CFDT, l'intervention en CAP prolonge les revendications qu'ils défendent sur le terrain.
- **la pluralité syndicale**, c'est la garantie d'expression des diverses sensibilités de notre profession, c'est la liberté de choisir le type d'action syndicale que nous préférons.

VOTER SGEN-CFDT : POURQUOI ?



LE SGEN-CFDT, UN SYNDICALISME DE PROPOSITION, UN SYNDICAT GÉNÉRAL ET CONFÉDÉRÉ.

– **Voter Sgen-CFDT**, c'est se donner les moyens d'avancer ensemble pour la transformation du système éducatif et les services d'orientation de l'Éducation nationale : réfléchir et agir, avec l'ensemble des personnels, c'est élaborer des projets concertés.

– **Un syndicat confédéré** : ne discuter qu'entre personnels de l'Éducation nationale, c'est bien mais ça ne suffit pas. L'appartenance à la CFDT permet la confrontation et l'enrichissement réciproque avec l'ensemble des salariés



NOS REVENDICATIONS S'INSCRIVENT DANS LE PROJET GLOBAL DU SGEN-CFDT. IL EST DONC DÉFENDU PAR TOUT LE SGEN-CFDT.

Vous adhérez à notre projet et à nos propositions ?

Vous souhaitez vous faire entendre et agir de façon concertée et utile ?

1- Votez SGEN-CFDT en CAPN et en CAPA !

2- Mieux encore : rejoignez-nous, adhérez au SGEN-CFDT !

Nom, Prénom :

Adresse :

Mél :

Téléphone / Fax :

Je souhaite obtenir des renseignements sur le Sgen-CFDT

Je souhaite adhérer au Sgen-CFDT

Coupon à retourner à l'adresse suivante :

Sgen-CFDT – 47/49 avenue Simon Bolivar

75950 PARIS Cedex 19

cio@sgen-cfdt.org

Date et signature :