

# CONSULTATION DES PERSONNELS LE 27 MARS 2007

Pour le renouvellement des membres du comité technique paritaire CNDP

## AUX PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS DU CNDP

### OUI À UN SERVICE PUBLIC DES RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Le CNDP et son réseau subissent depuis plus de quatre ans les effets calamiteux de la délocalisation du CNDP. Tout contribue aujourd'hui à prouver que cette délocalisation, non seulement n'améliore pas le fonctionnement du réseau CNDP-CRDP, mais au contraire risque de provoquer sa disparition en contribuant à faire glisser la plupart de nos missions éducatives vers les collectivités territoriales et vers le secteur privé. Pour le CNDP, la délocalisation provoque une perte irréparable de compétences, une liquidation de sa mémoire, une dilution de son identité. Les personnels franciliens, qui continuent de résister, voient leurs services et leurs actions peu à peu s'étioler au gré des non-remplacements de collègues et d'orientations non définies. À Chasseneuil aussi, l'inquiétude grandit devant

la difficulté à réactiver certaines missions et devant le manque de vision à long terme. L'absence de projet porteur d'avenir se fait en effet chaque jour plus cruellement sentir, qui ajoute à la confusion sur les missions et les objectifs de travail. Seul un projet conçu avec les représentants du personnel pourrait assainir une bonne fois pour toutes la situation issue de la délocalisation, en arrêtant les contours de l'antenne parisienne et en faisant vivre en Île-de-France un pôle éditorial à même d'avoir le rayonnement d'un grand éditeur public. Aujourd'hui, les restrictions budgétaires imposées par le gouvernement, les menaces de fusion avec le CNED, la prépondérance d'une logique commerciale sur la nécessité pédagogique font craindre pour la survie de notre d'établissement.

Le CTP (comité technique paritaire) est une instance consultative paritaire : y siègent autant de représentants de l'administration que de représentants du personnel, pour débattre notamment des problèmes d'organisation de l'établissement et de travail, de la carte budgétaire des emplois, de la formation.

La présente consultation a pour objet de déterminer la représentativité des organisations syndicales. Celles-ci proposent ensuite au ministère les représentants du personnel à nommer au CTP : le mode de scrutin, régi par un décret, ne permet pas en effet d'élire nominativement une liste de candidats, mais de choisir une organisation syndicale.

Cette consultation servira également à désigner en 2009 nos représentants au CHS (comité d'hygiène et de sécurité).

**VOTONS, FAISONS VOTER  
SGEN-CFDT**

**SGEN  
CFDT**  
*Une dynamique solidaire*

## VOTEZ ! VOTEZ POUR LA FÉDÉRATION SYNDICALE DE VOTRE CHOIX ! VOTEZ !

### **La situation est pour nous d'une gravité sans précédent.**

À cela s'ajoute, côté personnels, une précarisation accrue avec, pour les CDD de Paris, l'impossibilité de toute titularisation sur place et, pour les enseignants MAD, une menace permanente de non-renouvellement de leur mise à disposition. Une nouvelle culture, de nouvelles méthodes de management se mettent en place dans l'établissement. Quatre directeurs de département et chefs de service récemment engagés n'appartiennent pas à l'Éducation nationale et ne sont pas issus de la fonction publique. Quelles seront leurs compétences pédagogiques ? Penseront-ils service public ? Géreront-ils équitablement les carrières des agents de l'État ? Déjà, des rapports de stage doublement incorrects ont failli coûter leur titularisation à certains de nos collègues. Devant cette situation de crise majeure, les représentants de trois fédérations (CGT, FSU, Sgen-CFDT) animent depuis plus de

quatre ans une intersyndicale, en accord avec leurs organisations respectives, afin de conjuguer leurs efforts dans une lutte vitale pour tous.

Cette union nous a permis de tenir tête aux manœuvres ministérielles comme aux tentatives aussi maladroites que brutales de l'administration du CNDP dans la gestion de la délocalisation.

Elle nous permet aussi de défendre efficacement nos collègues malmenés soit par la délocalisation soit par une mauvaise gestion des personnels. Aussi avons-nous décidé à l'occasion de ce renouvellement du CTP du CNDP de proposer à nouveau **une profession de foi commune aux trois organisations syndicales qui se battent en intersyndicale pour la survie de notre établissement.**

L'action de l'intersyndicale a su s'enrichir de la diversité des options et des points de vue des organisations qui la composent, chaque syndicat restant fidèle à ses orientations de base.

### **NOUS NOUS ENGAGEONS À CONTINUER À COMBATTRE POUR**

- la rédaction d'un projet d'envergure qui donne un coup d'arrêt au démantèlement des services, réaffirme les missions, trace un avenir au CNDP, à Paris comme à Chasseneuil ;
- la restauration d'un service de documentation performant, fédérateur et de haut niveau ;
- la création du pôle éditorial public multisupports qu'attend la communauté éducative ;
- des décisions immédiates et efficaces pour garantir les emplois des contractuels menacés à l'intérieur de nos établissements, ainsi que la validation du plan d'accompagnement social ;
- une information claire, régulière et fiable faite aux personnels sur leurs droits (notamment en matière de formation) et leurs perspectives de carrière.

## **FAISONS VIVRE LA DÉMOCRATIE !**

## **ALLONS TOUS VOTER**

## **LE 27 MARS 2007**



**SGEN  
CFDT**  
*Une dynamique solidaire*